

# Jaarplan

# 2024



**HSD**  
securitydelta.nl

*Together we Secure the Future*

# Inhoud

Inleiding: Prioriteiten in 2023	3
1. Kennis vergroten 'veiligheid in een digitaliserende wereld'	10
2. Krachtige samenwerkingen en innovaties tot stand brengen	13
3. (Inter)nationale markt betreden	16
4. Financiering en kapitaal voor innovatie en groei	20
5. Vraag en aanbod van security talent matchen	22
6. Interne organisatie en bedrijfsvoering	24
Bijlagen	26

# Inleiding: Prioriteiten in 2024

Nederland staat bekend om zijn kenniseconomie en innovatieve (digitale) technologische ontwikkelingen die bijdragen aan een weerbare samenleving. Nederland doet mee aan de internationale top. Dit willen we in de toekomst blijven doen en uitbouwen. Bovendien is een veilige en weerbare samenleving een randvoorwaarde voor een bloeiende economie en brede welvaart.



Om toekomstige uitdagingen het hoofd te bieden en aan de top mee te blijven doen, is het belangrijk om een ecosysteem te hebben waarin kennisuitwisseling en innovatie plaatsvindt. Een succesvol systeem leidt tot oplossingen van veiligheidsproblemen, creëert banen en trekt bedrijven en talent aan. Dit ecosysteem is Security Delta (HSD).

De kracht van HSD is samenwerking. Door kennis te delen en samen te werken, ontstaan innovatieve veiligheidsoplossingen en internationale handelsmogelijkheden. Dit leidt tot economische groei. Wij hebben de afgelopen tien jaar bewezen het verschil te kunnen maken in een versnipperd landschap met continue wijzigende coalities. Om Nederland met elkaar veiliger te maken, moet samenwerking worden geïntensiveerd. Waarbij nationaal beleid gekoppeld is aan concrete slagkracht in de uitvoering: lokaal, regionaal en nationaal. In sectoren en de innovatieketens.

## Onze ambities in 2024

We zetten ons in voor *versterking van de samenwerking* binnen het Veiligheidsdomein en de *toepassing van technologie en data voor de veiligheid van onze digitaliserende wereld*.

De focus en prioriteit in 2024 is als volgt:

1. Uitvoering Human Capital Agenda en talent programma, waaronder het reeds toegekende meerjarenproject van IT Verband Zuid Holland;
2. Het uitbreiden en verdiepen van onze Cyberweerbaarheidsinitiatieven;
3. Impact maken met onze inhoudelijke programmalijnen, samen met en voor onze partners.

In 2024 blijven we onze drie inhoudelijke hoofdprogrammalijnen uitvoeren: Cybersecurity & -weerbaarheid, Data & AI/Intel en Slimme Veilige Steden. In al deze inhoudelijke programmalijnen hebben we oog voor publieke waarden, privacy, ethiek en security by design.

### Cybersecurity & -weerbaarheid

In 2023 is in samenwerking met partners uit het tuinbouwcluster gewerkt aan het verder opbouwen van het Cyberweerbaarheidscentrum Greenport. De organisatie van het centrum staat met 30 deelnemende organisaties. In 2024 willen we het ledenaantal verhogen, zodat het centrum uiteindelijk duurzaam staat. Voor continuïteit en duurzaamheid van de activiteiten zoeken we extra financiële dekking vanuit meerjarig commitment van de Provincie Zuid-Holland, via opschalingsdeals met regiepartijen en via subsidies. Voor het opzetten van cyberweerbaarheidscentra in de Lifescience & Health/Biotech sector en de

Maakindustrie zijn inmiddels businessmodellen beschreven en is een subsidieaanvraag ingediend, indien deze worden toegekend werken we in 2024 aan de uitvoering van de plannen.

Deze cyberweerbaarheidsinitiatieven dragen bij aan de uitvoering van de door de Economic Board Zuid-Holland omarmde Roadmap Cyberweerbaarheid Zuid-Holland. Vanuit de Roadmap continueren we de regionale afstemming en voeren we gezamenlijk het opgestelde communicatieplan voor verhoging van zichtbaarheid uit. We starten in Zuid-Holland en schalen nationaal op in nauwe samenwerking met NCSC/DTC en anderen in het Landelijk Dekkend Stelsel. Er wordt daarnaast ook in samenwerking met o.a. met Platform Veilig Ondernemen (PVO) ingezet op het bereiken van het brede mkb.

Ook pakken we in 2024 door op bestaande cybersecurity innovatieprogramma's, zoals OT-security en daarnaast afhankelijk van en in samenwerking met onze partners ook op crossovers met AI, privacy enhancing technologies, digital forensics technologies en blockchain. We werken deze verder uit zodat er consortia en impact ontstaan.

### **Data & AI/Intel: de inzet van opkomende technologieën voor veiligheid, vrede en recht**

We continueren onze nationale rol als voorzitter en secretaris/coördinator van de werkgroep van Veiligheid, Vrede en Recht binnen de Nederlandse AI Coalitie (NLAIC). In deze rol brengen we focus aan door nauw samen te werken met het Ministerie van Justitie & Veiligheid en kort-cyclische innovatieprojecten op te starten en verder te brengen. We bundelen kennis binnen de triple helix en kijken waar kansen liggen om te versnellen.

Dit gebeurt onder andere op onderwerpen zoals Generatieve AI en de Cyber/AI nexus. Generatieve AI staat sinds de komst van ChatGPT enorm in de belangstelling en brengt verschillende kansen en risico's met zich mee. Zorgen die al met AI gepaard gingen, zoals accuraatheid en biases, worden versterkt als het gaat om generatieve AI. Daarnaast verdient ook de nexus cybersecurity/AI meer aandacht, omdat zowel methodes van cyberdefensie als van cyberattacks grote impact ondervinden van AI.

We blijven projecten en consortia aanjagen en faciliteren als zij zijn toegekend, zoals Nederlandse AI voor het Nederlands (GPT.NL), Smart Grid innovatie lab, AI learning community en ELSA labs.

### **Slimme Veilige Steden**

Het programma omvat de inzet van data en nieuwe technologie en randvoorwaarden voor de openbare orde en (digitale) veiligheid in steden. Dit

doen we ook in 2024 door vanuit het Smart Secure Cities programma bij te dragen aan project- en consortiaontwikkeling, voornamelijk via de Impact Coalition Safety & Security (ICSS). Ook zoeken we naar mogelijkheden om oplossingen op te schalen naar andere steden. Thema's die aan bod komen zijn onder andere crowd management, inzet en bestrijding van drones, veilig data delen, cybersecurity van de infrastructuur en de ethische, sociaal maatschappelijke en privacyvraagstukken bij het ontwikkelen van slimme veilige steden (ELSA lab AI-MAPS).

### **Nieuwe programmalijnen & Cyber Criminaliteit**

We bepalen in 2024 de kaders en focus van eventueel nieuwe programmalijnen en bezien daarbij het bereiken van resultaten via zicht in de behoefte van eindgebruikers en de combinatie van maatschappelijke en economische impact. We zullen de cross-overs en inzet voor wat betreft emerging technologies, zoals AI en Privacy Enhancing Technologies, bezien in deze nieuwe programmalijn. Daarnaast voeren we het programma 'cyber crime bestrijding' uit, als uitbreiding van het huidige BEC-fraude programma, mochten we hiervoor commitment en financiering krijgen vanuit OM en Politie.

In al onze innovatieprogramma's investeren we in verdere samenwerking met onder andere het NCSC, DTC, Connect2Trust, HiDelta, DIVD, Nederlandse AI Coalitie (NLAIC), Dcypher, TopSectorICT, provincie Zuid-Holland, InnovationQuarter, gemeenten Den Haag en Rotterdam, Leiden Bioscience park, FERM/haven Rotterdam, Cyberveilig Nederland, Cyberweerbaarheidscentrum Brainport, Centrum voor Veiligheid & Digitalisering (CVD) en de bedrijven en kennisinstellingen uit ons netwerk.

# Ambities 'toegang tot' doelen

Onze 'toegang tot' doelen hebben de volgende focus in 2024:

## 1. Kennis: kennis vergroten van Nederlandse organisaties over veiligheid in een digitaliserende wereld

We blijven de kennis en expertise van onze partners ontsluiten via ons platform 'Security Insight' en 'Ikhebcyberkracht' en activeren partners om hier proactief een bijdrage aan te leveren. We investeren in het zichtbaar maken en delen van deze kennis met de ambitie om van Security Insight hét kennisplatform op gebied van veiligheid in een digitaliserende wereld te maken. We signaleren actuele ontwikkelingen en trends via onze Trendmonitor en delen deze met onze community.

## 2. Innovatie: krachtige samenwerkingen tot stand brengen die leiden tot valorisatie en veiligheidsinnovaties

We voeren de lopende innovatieprogramma's uit en werken deze verder uit zodat er consortia en impact ontstaan. Met en voor consortia gaan we actief op zoek naar programmafinanciering en projectsubsidies.

## 3. Markt: organisaties helpen de (inter)nationale markt te betreden

We blijven partijen aan elkaar verbinden en leggen connecties via de inhoud. Op gebied van internationalisering zetten we de lijn van de afgelopen jaren door. We richten ons op de focuslanden en de uitvoering van de meerjarige Partners for International Business programma's (PIB) voor Duitsland en de VS. Ook maken we gebruik van de groeiende positionering van HSD binnen de Europese context en verstevigen we onze relatie met de European Cybersecurity Organisation (ECSO) door het uitvoeren van het SecurIT programma en de uitgifte van het 'Cybersecurity Made in Europe label'. Zo dragen we bij aan de gemeenschappelijke Nederlandse positionering en branding als 'Secure digital gateway to Europe'.

## 4. Kapitaal: financiering regelen voor veiligheidsoplossingen en kapitaal voor groei

Het 'Dutch Security TechFund' is na 16 investeringen zo goed als uitgenut. In 2024 gaat het volgende fonds van start: het European Cyber Tech Fund'. Wij faciliteren daarbij de publieke en private investeerders uit dit fonds dat wordt geleid door TIIN Capital. Uiteraard blijven we ook nauw samenwerken met de investeringsfondsen van InnovationQuarter. Het Europees SecureIT programma ronden we in 2024 af. Hiervoor ondersteunen we geselecteerde demonstrator projecten, van onder andere HSD-partners, en schrijven wij een duurzaamheidsplan.



## **5. Talent: helpen de mismatch tussen vraag en aanbod van securitytalent zichtbaar te maken en op te lossen**

Ons doel is meer relevant talent aantrekken en ontwikkelen door zicht op de arbeidsmarkt te geven en ontwikkelkansen te ontsluiten. En zo in te spelen op de behoeften van de innovatieve veiligheidssector en onze partners. Om hieraan een bijdrage te leveren, voeren we de nieuwe uitgave van de Human Capital Agenda Security (HCA) uit en werken we nauw samen in Nederland en in Europa. We verbinden initiatieven op lokaal, regionaal en nationaal niveau. Hierbij zetten we in op een koppeling van de HCA aan een mogelijke Cyber Security Groeifondsaanvraag én het daadwerkelijk met anderen uitvoeren van de in de HCA opgenomen interventies. We voeren gezamenlijk met de consortium partijen het meerjarige '€17 miljoen omvang' IT Verband Zuid-Holland/Katapult project uit. Het succes van onze platforms voor security talent vergroten we onder meer met nieuwe content, een toegankelijk aanbod van vacatures en trainingen, meer gedetailleerd advies en een marketingcampagne.

### **Nationale en regionale positionering en branding**

We blijven in 2024 inzetten op het goed over het voetlicht brengen van onze aangescherpte positionering, activiteiten en resultaten. Om de toegevoegde waarde van het nationale ecosysteem met sterke verankering in Zuid-Holland en een fysieke plek in Den Haag te bestendigen. Met als doel onder andere vraag- en behoeftestellers nog beter de weg te laten vinden naar onze programma's, activiteiten, diensten en partners.

### **Maatschappelijke ontwikkelingen**

Bedreigingen zoals de oorlog in Oekraïne en andere geopolitieke spanningen, de lange termijn economische gevolgen van de COVID pandemie, de energiecrisis, vooruitgang in de toepassing van kunstmatige intelligentie en wet- en regelgeving voor cyberbeveiliging en een oververhitte arbeidsmarkt in Nederland hebben allemaal invloed op het werken aan veiligheid. En dus mogelijk ook op onze ambities in 2024.

### **Rol HSD Office**

Het team dat het ecosysteem organiseert is de HSD Office. Dit team is primair aanjager en verbinder. Door de rol van aanjager ontstaan activiteiten, programma's en samenwerkingen die er zonder inzet en kennis niet (zo snel) zouden komen. Het team combineert inhoudelijke kennis met procesvaardigheden en inzicht in het netwerk. In de rol van verbinder worden individuen en organisaties bijeengebracht omdat daaruit nieuwe samenwerkingen en innovaties voort kunnen komen. Zo brengt HSD Office partners in contact met elkaar,



koppelen we initiatieven aan organisaties, dragen we bij aan opschaling van innovatiesuccessen en verbinden we vraag en aanbod van talent.

### Opbouw jaarplan

In de meerjarenstrategie zijn vijf kerndoelstellingen geformuleerd:

1. Kennis vergroten in Nederland over 'veiligheid in een digitaliserende wereld'.
2. Krachtige samenwerkingen tot stand brengen die leiden tot veiligheidsinnovaties.
3. Organisaties helpen de nationale en internationale markt te betreden.
4. Financiering regelen voor veiligheidsoplossingen en kapitaal voor groei.
5. Helpen de mismatch tussen vraag en aanbod van securitytalent op te lossen.

Elk van deze kerndoelen is in dit jaarplan uitgewerkt in een apart hoofdstuk. Aanvullend is een hoofdstuk 'interne organisatie en bedrijfsvoering' opgenomen. In de bijlage staan onze ambities in output en outcome gemeld. Net zoals in de afgelopen jaren, werken we aan onze doelstellingen in nauwe samenwerking met overheden, kennisinstellingen en bedrijven. Hierin spelen partners, zoals de provincie Zuid-Holland, de gemeente Den Haag, de Economic Board Zuid-Holland, NLAIC, Impact Coalitie Safety & Security, InnovationQuarter en Rijksdienst voor Ondernemend Nederland een belangrijke rol.

# 1 Kennis vergroten ‘veiligheid in een digitaliserende wereld’

Kennis is een belangrijke bron voor innovaties. Kennisdeling is cruciaal voor betere innovaties en efficiëntere uitvoering. Kennisontwikkeling biedt de mogelijkheid tot technologische innovaties met een impact op veiligheid. Met als afgeleide potentiële economische groei.



Binnen het ecosysteem van Security Delta (HSD) zit een schat aan kennis. De nieuwste ontwikkelingen, innovaties en trends op het gebied van veiligheid in een digitaliserende wereld komen van onze partners. Deze kennis willen we bijeenbrengen, ontsluiten en verspreiden. Dit doen we zowel in digitale als fysieke vorm.

### **HSD Office-activiteiten in 2024 resulteren in:**

- Een stabiel, licht groeiend, ecosysteem door het uitbreiden van het aantal premium partners en cyberweerbaarheidsleden. We investeren in het activeren van onze partners om deel te nemen aan onze programma's en activiteiten. Want actieve partners zijn tevredener partners én kunnen we meer zichtbaarheid geven. Met onze premium partners maken we concrete afspraken, zodat zij op een transparante manier met HSD Office aan gezamenlijke haalbare doelen werken. In 2024 voeren we ook een survey uit onder onze partners, om gezamenlijke koers en groots mogelijke gezamenlijke toegevoegde waarde voor hen in het werk van HSD Office te bezien en te organiseren naar de toekomst.
- Verdieping van het ecosysteem door meer verbindingen met eindgebruikers uit tuinbouw, zorgsector en (maak)industrie. Actief streven naar uitbreiding van het HSD-partnership bestand met relevante stakeholders uit deze sectoren. Daarnaast blijven we samenwerken met Yes!Delft en The Hague Tech en lokale Haagsche initiatieven om nieuwe innovatieve bedrijvigheid te stimuleren.
- Bijdragen aan onderzoeksagenda's en strategieën in het veiligheidsdomein en het aanjagen en ondersteunen van consortia voor kennis- en innovatieontwikkeling.
- Het delen van kennis door het geven van presentaties en het organiseren van thematische kennisbijeenkomsten, waaronder HSD Cafés, cross-sectorale CISO-intervisiesessies, expert kennissessies en marktconsultaties.
- We blijven de kennis en expertise van onze partners ontsluiten via ons platform 'Security Insight' en activeren partners om hier proactief een bijdrage aan te leveren. We investeren in het zichtbaar maken en delen van deze kennis met de ambitie om van Security Insight hét kennisplatform op gebied van veiligheid in een digitaliserende wereld te maken. We signaleren actuele ontwikkelingen en trends via onze Trendmonitor.

- Het Kansen voor West programma is eind 2023 geëindigd. Daarmee stoppen ook de financiële middelen voor het uitvoeren van het programma Cyberkracht. In 2024 zullen we daarom vooral via onze sectorale aanpak MKB-ondernemers in de regio Den Haag/Zuid-Holland bereiken. We zorgen daarmee voor duurzaamheid van de resultaten uit het MRDH-programma 'Sectoraal Digitaal Veilig'. De awareness programmering vanuit de sectoren koppelen we wel aan 'Ikhebcyberkracht.nl', zodat de informatie op het platform up-to-date blijft en toegankelijk voor alle ondernemers. Vanuit IT Verband Zuid-Holland (ITVZH) gaan we actief inzetten op veilig digitaliseren door te helpen de noodzakelijke kennis en vaardigheden bij het MKB in Zuid-Holland te vergroten (zie doelstellingen Talent). Ook sluiten we aan en leveren wij de cyber security inhoudelijke expertise op het programma European Digital Innovation Hub (EDIH) waar InnovationQuarter de trekker van is. Daarnaast sluiten we ook in 2024 aan bij lopende initiatieven en events van bijvoorbeeld Politie Haaglanden, gemeente Den Haag, MKB-Nederland en Den Haag, VNO-NCW-West, en Platformen Veilig Ondernemen.
- Expertise van (premium) partners koppelen aan bijeenkomsten en platforms.

We dragen met onze kennisactiviteiten bij aan een levendige HSD Campus, waarvoor de Gemeente Den Haag verantwoordelijk is. We organiseren netwerklunches, fysieke kennissessies en we verwijzen actief door en promoten de mogelijkheden voor huur van kantoor- en vergaderruimtes, zodat het ecosysteem elkaar weet te ontmoeten.

## 2 Krachtige samenwerkingen en innovaties tot stand brengen

We brengen publieke, private en kennispartijen bijeen. Gezamenlijk worden innovatiemogelijkheden onderzocht en opgepakt. Dit leidt tot projecten en programma's op de thema's *cybersecurity & -weerbaarheid, Data & AI/Intel en slimme veilige steden.*



Er staat een stevige innovatieprogrammering met meerjarige roadmaps. Hieraan werken we in 2024 door. We werken binnen onze drie hoofdprogrammaliijnen aan de volgende programma's, die leiden tot uitgelokte investeringen van in ieder geval € 3 miljoen.

- **Cybersecurity & -weerbaarheid:** OT-security, AI & Cyber, Cyberweerbaarheidscentra Greenport, Life Science & Health en Maakindustrie en andere regionale en sectorale cyberweerbaarheidsprogrammering. Daarnaast voeren we het programma 'cyber crime bestrijding' uit, als uitbreiding van het huidige BEC-fraude programma.
- **AI, Data en Intelligence, de inzet van opkomende technologieën voor veiligheid, vrede en recht:** Nederlandse AI voor het Nederlands/GPT.NL, Security Co-Pilot Chat.GPT 4 forensics, Smart Grid innovatie labs, AI learning community, AI MIT regeling, ELSA Labs, waaronder 'Defensie': Responsible AI for Peace, Justice and Security.
- **Slimme veilige steden:** Impact Coalition Safety & Security, ELSA Lab AI-MAPS. Indien financiering beschikbaar komt: SIA Publiek Smart City Cybersecurity.

In de programmering bestaat de ruimte om nieuwe onderwerpen te verkennen. Een verkenning kan worden gestart als hiervoor vanuit meerdere partners belangstelling bestaat, een eindgebruiker een veiligheidsprobleem zonder oplossing signaleert en dit via HSD wil voorleggen aan de markt of als een nog onderbelicht thema uit de trendmonitor naar voren komt. Een randvoorwaarde voor het opstarten van een nieuw programma is het krijgen van aanvullende financiering voor een tegemoetkoming in onze kosten.

### **Uitgelicht: Cyberweerbaarheidsprogrammering**

Naast de vele kansen die digitalisering biedt, maakt het ons ook kwetsbaar. Daarnaast volgen nieuwe technologische ontwikkelingen elkaar snel op. In de ontwikkeling en toepassing van nieuwe technologieën is veiligheid en privacy niet altijd meegenomen. Bovendien neemt het aantal cyberaanvallen en incidenten steeds verder toe. Dit heeft niet alleen impact op de organisatie die daarvan het slachtoffer is, maar ook op organisaties die hiermee in verbinding staan. Dit is waarom we inzetten op het verhogen van het volwassenheidsniveau van cyberweerbaarheid van sectoren en bedrijfsketens.

HSD geeft vorm aan het belang van samenwerking in cybersecurity door het creëren van een ecosysteem van bedrijven, kennisinstellingen en overheden. Deze partijen wisselen kennis uit, werken samen met sectorspecifieke netwerkorganisaties en wisselen actief ervaringen uit. Met aandacht voor techniek, proces en mens. Hiermee

versterken we het competentieniveau van (1) **Midden- en Klein Bedrijven** (MKB) die zich zo beter bewust zijn van de risico's en hun organisaties beter kunnen voorbereiden, (2) **Bestuurders & IT-professionals in dienst van MKB** die nu nog vaak beperkt cybersecurity meenemen, en (3) **cybersecurity professionals**.

### HSD Office-activiteiten in 2024 resulteren in:

- Doorzetten uitvoering van de innovatieprogramma's. Door de juiste rollen en partijen bijeen te brengen en sessies inhoudelijk en procesmatig goed voor te bereiden, ondersteunen we de ontwikkeling. Hiertoe organiseren we onder andere thematische rondetafels of expertsessies.
- Het in 2022 gelanceerde Cyberweerbaarheidscentrum Greenport brengen we in 2024 verder tot uitvoering. We kijken naar opschaling om zoveel mogelijk tuinbouwbedrijven te bereiken en zich aan te laten sluiten. Het format van deze sectorale aanpak rollen we uit naar de Life Science & Health/Biotech sector en de Maakindustrie. Voorwaarde hiervoor is dat er extra middelen voor continuïteit beschikbaar komen.
- Het koppelen en benutten van financieringsmogelijkheden aan de innovatieprogramma's van HSD Office. Deze programma's leiden tot uitgelokte investeringen van in ieder geval € 3 miljoen.
- We investeren in verdere samenwerking met partners in innovatieprogramma's evenals nauwere links met branche- en belangenverenigingen zoals: Smart Industry, Holland Fintech, MKB-Nederland, Cyberveilig NL. We maken onderdeel uit van de meerjarige sectorale en thematische ontwikkeling van innovaties binnen de Topsector ICT, de Nederlandse AI Coalitie en de Impact Coalitie Safety & Security.
- Het maken van matches tussen bedrijven, overheden en kennisinstellingen zodat zij zelf innovaties en samenwerkingen starten.
- Het zichtbaar maken van resultaten van partners en programma's.
- **Nieuw:** We werken aan een nieuw programma 'cybercrime' samen met o.a. OM en Politie, als vervolg op eerder BEC-fraude project. Dit indien OM en Politie hieraan inderdaad behoefte hebben en het past in een vorm van premium partnership waarde.

Daarnaast bezien we in 2024 een aantal verkenningen. Hierbij zullen we nog wel een prioritering maken aan de hand van enkele criteria zoals behoefte bij partners, bereidheid tot inzet van inkind uren en financiering van een behoeftesteller.

- **Nieuw:** verkenning op de activering van de open source community voor coding van veiligheidsinnovaties.
- **Nieuw:** verkenning op een valorisatie startup booster programma, mogelijk in de vorm van een hacking4defense opzet; samen met Atlantic Committe, NATO Innovationfund, Cyber InnovationHub van Defensie en NCI Agency.
- **Nieuw:** een duidingsstudie naar de veiligheid en tegengaan crime in de 'Meta Verse'. Hoe kunnen de ethische, sociale en juridische aspecten, o.a. ook in het ontwerp 'secure by design' worden meegenomen.



# 3 (Inter)nationale markt betreden

Veiligheidsvraagstukken beperken zich niet tot een stad, regio of land. We helpen organisaties de nationale en internationale markt te betreden, zodat zij hun innovaties kunnen opschalen en groeistrategieën kunnen uitvoeren.



We blijven ook in 2024 partijen aan elkaar verbinden en leggen connecties via de inhoud. In Nederland doen we dit pre-competitief, via innovation floors, business events en andersoortige vraag- en aanbodkansen. Op het gebied van internationalisering zetten we de lijn van de afgelopen jaren voort gericht op de landen VS, Duitsland, Nordics/Zweden, Singapore en Taiwan. De focus ligt op het uitvoeren van de meerjarige Partners for International Business Programma's (PIB's). Zo leveren we enerzijds een bijdrage aan het verstevigen van de internationale positie van de Nederlandse (cyber)securitysector en anderzijds creëren we kansen voor bedrijven om hun producten en diensten (inter)nationaal uit te rollen.

### **Internationale markt**

Veiligheidsuitdagingen houden niet op bij de grens en gezien de relatief kleine afzetmarkt in Nederland, is internationalisering voor veel securitybedrijven cruciaal voor hun ontwikkeling. Het is niet voor niets dat veel van onze partners actief deelnemen aan de internationale programma's. Nederland heeft sterke nichespelers die innovatieve technologische veiligheidsoplossingen bieden die tot de wereldtop worden gerekend. Nederlandse (cyber)securityproducten zijn ten opzichte van producten uit andere landen gebruiksvriendelijk, kwalitatief hoogwaardig en betrouwbaar. Ons doel is de internationale positie van de Nederlandse (cyber)securitysector te verstevigen.

HSD is de afgelopen jaren uitgegroeid tot een van de meest bekende en vooraanstaande security ecosystemen in de wereld. Een sterk veiligheidscluster heeft een grote aantrekkingskracht op buitenlandse bedrijven, congressen, investeerders en talent. De afgelopen jaren hebben we geleerd dat de publiek-private aanpak hierin het meest effectief is, vooral omdat het opbouwen van vertrouwen een cruciale rol speelt. Bij het bouwen van internationale kennis- en handelsbruggen, richten we ons dan ook op samenwerking tussen overheidspartijen, bedrijven en kennisinstellingen. Een goede positionering van Nederlandse securitybedrijven bevordert ook de acquisitiedoelstellingen van onze partners.

Binnen de internationaliseringsprogrammering, waarbij roadmaps en PIB's de basis vormen, trekken we nauw op met InnovationQuarter (IQ). Daarin hebben we een goede balans gevonden tussen economische ontwikkeling (IQ) en digitale veiligheidsinhoudelijke positionering (HSD). IQ en HSD openen deuren en zorgen voor relevante connecties en positionering waar onze partners gebruik van kunnen maken. We adviseren in het opzetten van handelsmissies en om ook op de lange termijn deze kansen voor onze partners te kunnen blijven creëren is het

van belang dat HSD zich als veiligheidscluster zowel binnen Europa als globaal blijft positioneren.

Op Europees niveau doen we dit onder andere door het uitvoeren van het Europese SecurIT programma, het EnSure consortium van Europese safety & security clusters, de uitgifte van het ECSO 'cybersecurity Made In Europe label' en door het aanhaken bij de European Digital Innovation Hub (EDIH) met InnovationQuarter in de lead. Op globaal niveau blijven we nauw betrokken bij Global EPIC, een samenwerkingsverband tussen 36 internationale cybersecurityclusters.

Daarnaast blijven we het belang van internationalisering van de (cyber)securitysector behartigen door het aangaan van samenwerkingen met de Nederlandse overheid, ambassades/consulaten, het Ministerie van Buitenlandse Zaken en RVO.

## **Communicatie**

Zonder sterke communicatie is het creëren en zichtbaar maken van maatschappelijke en economische impact als cluster onmogelijk. Met communicatie positioneren we het cluster en de HSD-partners én maken we onze activiteiten en resultaten zichtbaar. We trekken gezamenlijk op om de boodschappen te versterken. Community building versterkt de verbinding met en tussen partners.

### **HSD Office-activiteiten in 2024 resulteren in:**

- Bijdrage leveren aan de internationale positionering van Nederland op gebied van cybersecurity en AI.
- Begeleiden organisaties in hun internationale groeiambities vanuit de meerjarige internationale HSD-programmering in samenwerking met IQ.
- Coördinatie van meerjarige roadmaps en Partners for International Business (PIB) consortia voor de Verenigde Staten en Duitsland.
- We onderzoeken kansen om de internationale programmering te versterken naar de Nordics (focus Zweden), onder leiding van IQ vanuit economisch ontwikkelingsperspectief.
- Partners wijzen op de internationale kansen binnen de focuslanden (VS, Duitsland, Nordics/Zweden) én Japan, India, Taiwan en Singapore.
- Adviseren tijdens het opzetten van fysieke en digitale handelsmissies en het uitbrengen van laagdrempelige digitale zakenreisgidsen om zo het aantal organisaties dat aan internationale programmering meedoet te vergroten.

- Het meewerken aan verschillende (digitale) economische missies, waaraan HSD-partners deelnemen. De rol van HSD Office is aanjagend en verbindend.
- Hosten van soft-landing programma's binnen Global EPIC en met Canada in nauwe samenwerking met IQ.
- Ondersteunen van onze strategische acquisitiepartners (IQ, NFIA en The Hague Business Agency) met het behalen van hun doelstellingen voor het acquireren van bedrijven en congressen naar Nederland, regio Zuid-Holland en Den Haag. Deze partijen zijn in de lead en zetten daarbij HSD in als 'Unique selling point'. Vanuit HSD sluiten we waar nodig aan bij gesprekken en helpen we met het schrijven van Bidbooks.
- Sectorale aanpak en marktconsultaties om veiligheidsvraagstukken op te halen binnen de topsectoren in de regio.
- Benutten van Innovation Floors, businesssevents en andere vraag- & aanbodkansen.
- Aansluiting bij Europese en internationale samenwerkingsgremia, waarmee we bouwen aan een sterk multilateraal netwerk voor HSD. Hierdoor kan efficiënter worden samengewerkt. Dit doen we via: ECSO, EnSure Collaborative en Global EPIC.

# 4 Financiering en kapitaal voor innovatie en groei

Ondersteunen in het vinden van financiering voor innovatieve veiligheidsoplossingen en innovatieve organisaties koppelen aan investeerders zodat zij kunnen groeien.



Een van de belangrijkste elementen om innovatie en ontwikkeling mogelijk te maken, is geld. Van het kunnen vrijmaken van tijd voor nieuwe ideeën tot het inkopen van grondstoffen of het opzetten van een service, alles vergt investeringen en in veel gevallen is eigen kapitaal daarvoor niet toereikend.

Om die reden is 'Kapitaal en Financiering' één van de proposities van Security Delta (HSD). Daarin werken we nauw samen met InnovationQuarter, niet alleen in de uitvoering, maar ook in relatie tot hun kapitaalfonds en UNIIQ early stage fonds. Voor het versterken van de Nederlandse securityindustrie is het essentieel om ontwikkelende partijen en financierende partijen aan elkaar te koppelen. Partners die op zoek zijn naar kapitaal verbinden we daarom ook in 2024 aan investeerders. Daarnaast helpen we mee om nieuwe fonds-in-fondsinvesterings te zoeken voor het 'European Security TechFund', met ambitie van 100 miljoen omvang, die volgt op het grote succes van het 'Dutch Security Tech fund' waarmee 36 miljoen is geïnvesteerd. Daarnaast werken we ook verder met European Cyber Security Organisation (ECSO) en hun kapitaal versterkende programma op Europees niveau.

Een andere tool is het **SecurIT** programma waarbij MKB-innovatiegelden beschikbaar zijn gesteld. Dit programma komt voort uit een Europese subsidie aanvraag door een Europees consortium van securityclusters, waaronder Security Delta. Hierdoor konden we in Europa 1,75 miljoen euro beschikbaar stellen over een periode van drie jaar aan innovatieve oplossingen binnen onze clusters. In 2024 ronden we dit programma af.

Daarnaast werken we door aan de positionering van de HSD Campus in Den Haag als plek waar innovatieve bedrijven en investeerders samen komen.

### **HSD Office-activiteiten in 2024 resulteren in:**

- Het in contact brengen van bedrijven die zoeken naar kapitaal met investeerders en subsidieverstrekters. We maken één op één matches en we organiseren een Toegang tot Kapitaal sessie.
- Het verstrekken van informatie over subsidies door het up-to-date houden van het overzicht van beschikbare relevante security subsidies via de HSD-financieringswijzer.
- Het positioneren van Security Delta (HSD) ten opzichte van innovatieprogramma's in de EU om zo de financieringsmogelijkheden van HSD-partners en de HSD-programmering te vergroten.
- Afronden SecurIT programma: innovatievouchers voor securitybedrijven. In het begin van 2024 helpen we bedrijven die subsidies hebben ontvangen met het tot een goed eind brengen van hun innovaties en we leveren een duurzaamheidsrapport voor dit project op.



# 5 Vraag en aanbod van security talent matchen

Organisaties zijn voor hun groei en succes afhankelijk van de beschikbaarheid van vaardige medewerkers. Het aanbod van securitytalent is en blijft schaars. Daarom is het organiseren van toegang tot talent één van onze speerpunten.





HSD Office organiseert 'toegang tot' en jaagt ontwikkeling van talent aan omdat organisaties voor hun groei en succes afhankelijk zijn van de beschikbaarheid van vaardige werknemers. Daarnaast brengt de krapte op de arbeidsmarkt groei en ontwikkeling van het cluster en de veiligheid van Nederland in gevaar.

Daarom verbindt HSD Office de meerjarige Human Capital Agenda Security, die in 2023 is gepubliceerd, met andere initiatieven en stakeholders. Om zo tot grootschalige nationale uitvoering te komen. Met acties gericht op talent, educatie, werk, veiligheid en maatschappij.

### HSD Office-activiteiten in 2024 resulteren in:

- Verder verbinden van de Human Capital Agenda Security 2023-2026 aan partners en stakeholders.
- Het ontsluiten van vacatures en opleidingen in het securitydomein, via securitytalent.nl en cybersecuritywerkt.nl. Daarmee bieden we partners een platform naar talent. We vergroten het aantal bezoekers op de sites door o.a. online campagnes, het organiseren of ondersteunen van bijeenkomsten, het aanhaken van andere sectoren en werkgevers én samenwerking met andere initiatieven zoals WE-IT en IT Verband Zuid-Holland (ITVZH).
- Het ontwikkelen en delen van inzichten op het gebied van arbeidsmarkt binnen het veiligheidsdomein met werkgevers, opleiders en beleidsmakers.
- Het organiseren van de 9e editie van de International Cyber Security Summer School, waarbij we een groot aantal partners uit het HSD-ecosysteem betrekken waaronder Europol, NCIA en Universiteit Leiden.
- **Nieuw:** Vanuit het ITVZH ontwikkelen we samen met partners introductiecurcussen cybersecurity voor het voortgezet onderwijs en voor het MKB.
- **Nieuw:** Het benutten van een competentieraamwerk van ICT-veiligheidstaken voor een nauwkeuriger analyse van arbeidsmarktbehoeften en gericht trainingaanbod.
- **Nieuw:** Learning communities voor veiligheid verder doorontwikkelen en versterken met onderzoekspartners (indien financieringsaanvraag gehonoreerd wordt).

# 6 Interne organisatie en bedrijfsvoering

Een goede bedrijfsvoering en organisatiestructuur zijn belangrijke randvoorwaarden om concrete samenwerkingsresultaten neer te zetten. Het zorgt voor continuïteit binnen de organisatie en een effectieve manier van werken.



### **Interne organisatie en bedrijfsvoering**

Een goede bedrijfsvoering, HR-beleid en HSD-cultuur met onze kernwaarden (vertrouwen, verbinden, ondernemend en doelgericht) zijn belangrijke randvoorwaarden voor goed werkgeverschap. Het levert een bijdrage aan een fijne werksfeer, ontwikkelmogelijkheden, het efficiënt kunnen werken en om met elkaar concrete resultaten neer te zetten. In 2024 gaan we ons HR-beleid doorontwikkelen, zodat HSD ook in de (nabije) toekomst een aantrekkelijke en duurzame plek blijft om te werken. Zo zorgen we voor continuïteit binnen de organisatie. In 2024 blijft onze eigen security op orde, evenals onze interne processen en kostenbeheersing.

### **Marketing en communicatie**

In 2024 willen we de impact van onze communicatie vergroten en daarmee meer zichtbaarheid (bereik & engagement) creëren voor het veiligheidscluster HSD, de programma's, partners én behaalde resultaten. We ontwikkelen hiervoor een nieuwe contentstrategie, waarbij we inzetten op het activeren van partners en community building. Want met onze actieve community maken we het verschil als het gaat om veiligheid van onze digitaliserende samenleving. We krijgen dingen voor elkaar en leveren met elkaar concrete resultaten. Het is belangrijk om deze kracht zichtbaar te maken.

### **HSD Office-activiteiten in 2024 resulteren in:**

- Vergroten effectiviteit en efficiëntie van HSD Office door het up-do-date houden en verder benutten van het CRM-systeem, het versimpelen van administratieve processen en het opstellen van een plan voor effectievere inzet financiële middelen in de komende jaren.
- Gestroomlijnde planning en control cyclus continueren, met een koppeling tussen financieel en inhoudelijk in control zijn.
- Het op orde houden van de eigen security, compliance, privacy en AVG. De AVG-volwassenheidsniveau score 3,5 blijft stabiel en HSD continueert securitylevel score 3.
- Het zoeken van aanvullende financiering voor HSD en haar activiteiten voor na 2024 en verder, o.a. met een meerjarige financiering vanuit de provincie Zuid-Holland op het thema cyberweerbaarheid.
- Voorbereidingen voor een nieuw strategisch meerjarenplan maken.
- Contentstrategie ontwikkelen om impact communicatie te vergroten.
- We voeren in 2024 een partner (tevredenheid en ambitie) onderzoek uit.

# Bijlagen

Financieel overzicht

2024 in getallen, de output en outcome



# Bijlage 1:

## Financieel overzicht

De afgelopen jaren heeft HSD bewezen een financieel gezonde organisatie te zijn. De HSD-prestaties zijn herkenbaar en hebben geleid tot onderstaande uitdagende en tegelijkertijd ook realistische begroting voor 2024.

### HSD saldo baten en lasten overzicht

	2024
<b>HSD partners</b>	
Totaal partnerbijdrage	€ 600
<b>Subsidie</b>	
Gemeente DH	€ 500
Totaal subsidie	€ 500
<b>Project financiering</b>	
Projectfinanciering/ subsidie	
Totaal projectfinanciering	€ 1.150
Totaal baten	€ 2.250
<b>Activity Based Costing kosten</b>	
Kennis	€ 399
Innovatie	€ 645
Markt en Communicatie	€ 290
Kapitaal	€ 72
Talent	€ 344
Bedrijfsvoering + HV + afschr + opleiding + saldo fin baten/lasten	€ 500
Totale Out Of Pocket kosten	€ 2.250
Totale kosten	€ 2.250
Saldo baten en lasten	€ -

in k.

## Bijlage 2:

### 2024 in getallen, de output en outcome

Doelen HSD	Input	Output 2024	Outcome 2024
	De fte's en out of pocket kosten van HSD Office	Wat wordt opgeleverd door HSD Office	Het succes van het HSD-ecosysteem: van de partners van HSD. De output van HSD Office levert een bijdrage aan dit succes
1 Kennis vergroten en delen	Loonkosten: € 360k OoP kosten: € 39k Totale kosten: € 399k	<p><b>60</b> HSD premium partners <b>45</b> projectpartners CWG <b>2</b> nieuwe partnersessies</p> <p><b>2</b> marktconsultaties</p> <p><b>1</b> kennis &amp; innovatieplatform: SecurityInsight.nl</p> <p><b>1</b> MKB Cyberweerbaarheidsplatform: IkHebCyberKracht.nl</p> <p><b>Kennissessies:</b> <b>4</b> HSD Cafés <b>8</b> HSD Campus network-lunches (door HSD Campus) <b>20</b> bijdrages als spreker of endorsing partner <b>4</b> bijeenkomsten cross-sectorale CISO-intervisies</p> <p><b>2</b> bijeenkomsten RvA</p>	Kenniscirculatie: Kennis als basis voor innovatie en samenwerking, inclusief uitgelokte investeringen
2 Samenwerken en innovaties	Loonkosten: € 455k OoP kosten: € 190k Totale kosten: € 645k	<p><b>Innovatieprogramma's:</b> <b>10</b> innovatieprogramma's met <b>100</b> organisaties</p> <p><b>4</b> thematische rondetafels/kennissessies</p>	€ <b>3 miljoen</b> uitgelokte investering

<p>2 Samenwerken en innovaties</p>		<p><b>125</b> matches</p> <p><b>2</b> interviews over resultaten HSD programma's/partners</p>	
<p>3 Nationale en internationale markt betreden</p>	<p>Loonkosten: € 250k OoP kosten: € 40k Totale kosten: € 290k</p>	<p><b>Ondersteunen acquisities:</b></p> <p><b>8</b> internationale securitybedrijven landen in Nederland waarvan <b>4</b> in Den Haag</p> <p><b>5</b> internationale congressen landen in regio Zuid-Holland</p> <p><b>10</b> organisaties begeleid in hun (inter)nationale groeiambities vanuit de meerjarige internationale HSD-programmering i.s.m. IQ</p> <p><b>2</b> Partners for International Business Programma's</p> <p><b>3</b> ontvangend, <b>5</b> uitgaande (digitale) handelsmissies</p> <p><b>Positionering HSD internationaal:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- deelname aan ECSO en uitgeven 'Cybersecurity Made in Europe Label' (EU)</li> <li>- deelname aan Ensure Collaborative (EU) en Global EPIC</li> </ul>	<p>Verwachte totale omzet € <b>7,5 miljoen</b>, <b>50</b> nieuwe banen in <b>3</b> jaar tijd</p> <p>Economische spin-off € <b>1 miljoen</b></p> <p>Uitgelokte investering voor internationaliserings-programmering van ten minste € <b>300k</b></p>



<p>4 Financiering en kapitaal regelen</p>	<p>Loonkosten: € 70k OoP kosten: € 2k Totale kosten: € 72k</p>	<p>1 toegang tot kapitaal bijeenkomst 4 bedrijfsinvesteringen in security bedrijven 1 financieringsoverzicht 15 matches bedrijven aan investeerders 1 duurzaamheidsplan voor EU SecurIT</p>	<p>€ <b>5,5 miljoen</b> in uitgelokte investering, 4 bedrijfsinvesteringen  € <b>1,75 miljoen</b> Europese financiering voor MKB over een periode van 3 jaar</p>
<p>5 Vraag en aanbod van securitytalent matchen</p>	<p>Loonkosten: € 305k OoP kosten: € 39k Totale kosten: € 344k</p>	<p>9e Internationale Cyber Security Summer School met 60 studenten 1 website Securitytalent.nl 2 artikelen 1 platform Cyber Security Werkt 2 introductiecurcussen cybersecurity</p>	<p>5.000 bezoekers per maand 500 vacatures gedeeld 180 opleidingen gedeeld  40 scholieren volgen cursus 40 werknemers volgen cursus</p>
<p>6 Bedrijfsvoering</p>	<p>Loonkosten: € 210k OoP kosten: € 290k Totale kosten: € 500k</p>	<p>4 bijeenkomsten RvT 1 jaarverslag</p>	
<p>Totaal Totale input HSD Office</p>	<p>Loonkosten: € 1.650k OoP kosten: € 600k Totale kosten: € 2.250k</p>		

A decorative graphic consisting of several white circuit-like lines with small circles at their ends, scattered across the lower half of the dark blue background.

*Together we Secure the Future*

**Dutch Security Cluster HSD**  
Wilhelmina van Pruisenweg 104  
2595 AN Den Haag  
+31(0)70 2045180

✉ [info@securitydelta.nl](mailto:info@securitydelta.nl)  
🌐 [www.securitydelta.nl](http://www.securitydelta.nl)  
✂ [@HSD\\_NL](https://twitter.com/HSD_NL)

**HSD**  
securitydelta.nl