

Jaarplan2023



Inhoud

Inleiding: Prioriteiten in 2023	3
1. Kennis vergroten 'veiligheid in een digitaliserende wereld'	9
2. Krachtige samenwerkingen en innovaties tot stand brengen	12
3. (Inter)nationale markt betreden	15
4. Financiering en kapitaal voor innovatie en groei	19
5. Vraag en aanbod van security talent matchen	21
6. Interne organisatie en bedrijfsvoering	23
Bijlagen	25

Inleiding:

Prioriteiten in 2023

Nederland staat bekend om zijn kenniseconomie en innovatieve (digitale) technologische ontwikkelingen die bijdragen aan een weerbare samenleving. Nederland doet mee aan de internationale top. Dit willen we in de toekomst blijven doen en uitbouwen. Bovendien is een veilige en weerbare samenleving een randvoorwaarde voor een bloeiende economie en brede welvaart.



Om toekomstige uitdagingen het hoofd te bieden en aan de top mee te blijven doen, is het belangrijk om een ecosysteem te hebben waarin kennisuitwisseling en innovatie plaatsvindt. Een succesvol systeem leidt tot oplossingen van veiligheidsproblemen, creëert banen en trekt bedrijven en talent aan. Dit ecosysteem is Security Delta (HSD).

De kracht van HSD is samenwerking. Door kennis te delen en samen te werken, ontstaan innovatieve veiligheidsoplossingen en internationale handelsmogelijkheden. Dit leidt tot economische groei. Wij hebben bewezen het verschil te kunnen maken in een versnipperd landschap met continue verschillende coalities. Om Nederland met elkaar veiliger te maken, moet samenwerking worden geïntensiveerd. Waarbij nationaal beleid gekoppeld is aan concrete slagkracht in de uitvoering: lokaal, regionaal, nationaal en in de triple helix. In sectoren en de innovatieketens. Dit is een essentiële randvoorwaarde.

Onze ambities in 2023

We zetten ons in voor *versterking van de samenwerking* binnen het Veiligheidsdomein en de *toepassing van technologie en data voor de veiligheid van onze digitaliserende wereld*. Ook willen we nog *meer impact maken* met de programma's die we uitvoeren.

In 2023 vieren we ons 10-jarig lustrum en blijven we ons focussen op de drie inhoudelijke hoofdprogrammalijnen: Cybersecurity & -weerbaarheid, Data & AI/Intel en Slimme Veilige Steden. Hierbij houden we rekening met de randvoorwaarden van publieke waarden, privacy, ethiek en security by design.

Cybersecurity & -weerbaarheid

We ondersteunen de nieuwe Nationale Cyber Security Strategie en leveren een verdere bijdrage aan visieontwikkeling voor een 'Cyber Campus NL' als fysieke plek voor cyber operatie, kennis & innovatie en talent.

Eind 2022 hebben we in samenwerking met partners uit het tuinbouwcluster het Cyberweerbaarheidscentrum Greenport gelanceerd. In 2023 brengen we deze verder in uitvoering en breiden we via dit format uit naar de Lifescience & Health/Biotech sector en indien opportuun naar Transport, Water en de Maakindustrie. Daarnaast schalen we op van regionaal naar nationaal niveau. Voor continuïteit van deze activiteiten zoeken we extra financiële dekking.

We werken in 2023 verder aan cyberweerbaarheid van het MKB in het 'Cyber Kracht'-programma. Dit doen we met de toegekende subsidies van Kansen voor West2, MRDH en DTC.

Ook pakken we in 2023 door in de bestaande cybersecurity innovatieprogramma's, zoals OT-security, BEC-fraude/cybercrime OM & Politie, 'cyber innovaties met Defensie' en crossovers met AI en blockchain. We werken deze verder uit zodat er consortia en impact ontstaan.

We investeren in verdere samenwerking met onder andere het NCSC, DTC, Connect2Trust, DIVD, Nederlandse AI Coalitie, Dcypher, provincie Zuid-Holland, InnovationQuarter, gemeenten Den Haag en Rotterdam, MRDH, FERM/haven Rotterdam, Cyberveilig Nederland, Cyberweerbaarheidscentrum Brainport en Centrum voor Veiligheid & Digitalisering (CVD).

Data & AI/Intel: de inzet van opkomende technologieën voor veiligheid, vrede en recht

We continueren onze nationale rol als voorzitter en secretaris/coördinator van de werkgroep van Veiligheid, Vrede en Recht binnen de Nederlandse AI Coalitie (NLAIC). Dit is een dubbelrol met het programma rondom Data & Intelligence binnen de Kennis en Innovatie Agenda Veiligheid van de Rijksoverheid. Hiervoor jagen we innovatieprojecten aan waarbij AI, data- en intelligence-technologieën ingezet worden. Voorbeelden zijn technologieën voor privacy bestendige en digitaal veilige informatiedeling, beslisondersteuning en inzet van taal- en spraaktechnologie. De ethische, juridische en bestuurlijke randvoorwaarden nemen we mee via ELSA labs. Het behoefte- en stakeholderveld helpen we verder in kaart te brengen, we zorgen voor verspreiden van de opgedane kennis en leveren een bijdrage aan de opschaling van successen op zowel nationaal als internationaal niveau.

Slimme Veilige Steden

De veiligheid in gemeenten en de randvoorwaarden die daarvoor nodig zijn helpen we realiseren. Dit doen we ook in 2023 door vanuit het Smart Secure Cities programma bij te dragen aan project- en consortiaontwikkeling, voornamelijk via de Impact Coalition Safety & Security (ICSS). Ook zoeken we naar mogelijkheden om oplossingen op te schalen naar andere steden. Thema's die aan bod komen zijn onder andere crowd management, inzet en bestrijding van drones, veilig data delen, cybersecurity van de infrastructuur en de ethische, sociaal maatschappelijke en privacyvraagstukken bij het ontwikkelen van slimme veilige steden (ELSA lab AI-MAPS). Indien gegund, zal ook een consortium starten op het thema ondermijning en maatschappelijke onrust.

Ambities 'toegang tot' doelen

Onze 'toegang tot' doelen hebben de volgende focus in 2023:

1. Kennis: kennis vergroten van Nederlandse organisaties over veiligheid in een digitaliserende wereld

We blijven de kennis en expertise van onze partners ontsluiten via ons platform 'Security Insight' en activeren partners om hier pro-actief een bijdrage aan te leveren. We investeren in het zichtbaar maken en delen van deze kennis met de ambitie om van Security Insight hét kennisplatform op gebied van veiligheid in een digitaliserende wereld te maken. We signaleren actuele ontwikkelingen en trends via onze Trendmonitor en delen deze met onze community.

Het programma 'Cyber Kracht' komt in een volgende fase. In 2022 is de basis neergezet met de website 'ikhebcyberkracht.nl', content creatie en online campagne. In 2023 ligt de focus volledig op het verder bereiken van de MKB-ondernemers in de regio Den Haag, waarna deze aanpak bij succes ook breder uitgerold en opgeschaald kan gaan worden. Verder koppelen we deze awareness activiteiten nadrukkelijk aan de cyberweerbaarheids-programmering in sectoren en de activiteiten rondom het 10-jarig bestaan van HSD.

2. Innovatie: krachtige samenwerkingen tot stand brengen die leiden tot valorisatie en veiligheidsinnovaties

We voeren de lopende innovatieprogramma's uit, zoals OT-security, BEC-fraude/cybercrime OM & Politie en crossovers met AI en blockchain. En starten een nieuw programma 'cyber innovaties met Defensie'. We werken deze verder uit zodat er consortia en impact ontstaan. Met en voor consortia gaan we actief op zoek naar programmafinanciering en projectsubsidies.

3. Markt: organisaties helpen de (inter)nationale markt te betreden

We blijven partijen aan elkaar verbinden en leggen connecties via de inhoud. Op gebied van internationalisering zetten we de lijn van de afgelopen jaren door. We richten ons op de focuslanden en de uitvoering van de meerjarige Partners for International Business programma's (PIB) voor Duitsland en de VS. Ook maken we gebruik van de groeiende positionering van HSD binnen de Europese context en verstevigen we onze relatie met de European Cybersecurity Organisation (ECSO) door het uitvoeren van het SecurIT programma en de uitgifte van het 'Cybersecurity Made in Europe label'. Zo dragen we bij aan de gemeenschappelijke Nederlandse positionering en branding als 'Secure digital gateway to Europe'.

4. Kapitaal: financiering regelen voor veiligheidsooplossingen en kapitaal voor groei

In 2023 komt het 'Dutch Security TechFund' in een volgende fase. Door het grote succes gaat dit fonds van 36 miljoen richting uitputting. Er zal door TIIN Capital en anderen kapitaal aangetrokken moeten worden om ook de doorgroeiende scale-ups en nieuwe startups te kunnen ondersteunen met groeikapitaal. Wij faciliteren daarbij de publieke en private investeerders uit het eerste fonds geleid door TIIN Capital. Het Europees SecureIT programma voeren we ook in 2023 uit. Hiervoor ondersteunen we drie geselecteerde demonstrator projecten, onder andere van HSD-partners, en organiseren een tweede ronde voor Europese consortia van startups met behoefte aan financiering voor innovatieve veiligheidsooplossingen.

5. Talent: helpen de mismatch tussen vraag en aanbod van security talent zichtbaar te maken en op te lossen

Ons doel is meer relevant talent aantrekken en ontwikkelen door zicht op de arbeidsmarkt te geven en ontwikkelkansen te ontsluiten. En zo in te spelen op de behoeften van de innovatieve veiligheidssector en onze partners. Om hieraan een bijdrage te leveren, voeren we de derde uitgave van de Human Capital Agenda Security uit. Deze agenda realiseren we in nauwe samenwerking met diverse stakeholders en partners die we actief verbinden. Het succes van ons platform securitytalent.nl vergroten we onder meer met nieuwe content, een sterk aanbod van vacatures en opleidingen op diverse niveau's (MBO, HBO en WO) en een marketingcampagne. Daarnaast zetten we in op zij-instroom en taakverrijking, afhankelijk van financiële middelen om dit verder aan te jagen en in uitvoering te brengen.

Nationale en regionale positionering en branding

We blijven in 2023 inzetten op het goed over het voetlicht brengen van onze aangescherpte positionering, activiteiten en resultaten. Om de toegevoegde waarde van het nationale ecosysteem met sterke verankering in Zuid-Holland en een fysieke plek in Den Haag te bestendigen. Met als doel om onder andere vraag- en behoeftestellers nog beter de weg te laten vinden naar onze programma's, activiteiten, diensten en partners.

Maatschappelijke ontwikkelingen

Het is lastig te overzien hoe de gevolgen van de energiecrisis en eventuele Covid-19 beperkingen zich in 2023 ontwikkelen en hoe dit de organisaties in ons ecosysteem beïnvloedt. Er kunnen gevolgen zijn voor onze ambities in 2023 met name voor onze internationale doelstellingen en de programma's die we in de Tuinbouwsector en voor het MKB uitvoeren. Onze aanpak is gericht op flexibiliteit,

fysiek en hybride organiseren daar waar kan en digitaal daar waar nodig of gewenst. Daarnaast zorgt de oorlog in Oekraïne voor een nieuw veiligheidsbewustzijn binnen de NAVO en Europa. Dit kan gevolgen hebben voor prioriteiten en initiatieven van verschillende stakeholders.

Rol HSD Office

Het team dat het ecosysteem organiseert is de HSD Office. Dit team is primair aanjager en verbinder. Door de rol van aanjager ontstaan activiteiten, programma's en samenwerkingen die er zonder inzet en kennis niet (zo snel) zouden komen. Het team combineert inhoudelijke kennis met procesvaardigen en inzicht in het netwerk. In de rol van verbinder worden individuen en organisaties bijeengebracht omdat daaruit nieuwe samenwerkingen en innovaties voort kunnen komen. Zo brengt HSD Office partners in contact met elkaar, koppelen we initiatieven aan organisaties, dragen we bij aan opschaling van innovatiesuccessen en verbinden we vraag en aanbod van talent.

Opbouw jaarplan

In de meerjarenstrategie zijn vijf kerndoelstellingen geformuleerd:

1. Kennis vergroten in Nederland over 'veiligheid in een digitaliserende wereld'.
2. Krachtige samenwerkingen tot stand brengen die leiden tot veiligheidsinnovaties.
3. Organisaties helpen de nationale en internationale markt te betreden.
4. Financiering regelen voor veiligheidsoplossingen en kapitaal voor groei.
5. Helpen de mismatch tussen vraag en aanbod van security talent op te lossen.

Elk van deze kerndoelen is in dit jaarplan uitgewerkt in een apart hoofdstuk. Aanvullend is een hoofdstuk 'interne organisatie en bedrijfsvoering' opgenomen. In de bijlage staan onze ambities in output en outcome gemeld. Net zoals in de afgelopen jaren, werken we aan onze doelstellingen in nauwe samenwerking met overheden, kennisinstellingen en bedrijven. Hierin spelen partners, zoals de provincie Zuid-Holland, de gemeente Den Haag, de Economic Board Zuid-Holland, MRDH, NLAIC, Safety & Security Impact Coalitie, InnovationQuarter en Rijksdienst voor Ondernemend Nederland een belangrijke rol.

1

Kennis vergroten ‘veiligheid in een digitaliserende wereld’

Kennis is een belangrijke bron voor innovaties. Kennisdeling is cruciaal voor betere innovaties en efficiëntere uitvoering. Kennisontwikkeling biedt de mogelijkheid tot technologische innovaties met een impact op veiligheid. Met als afgeleide potentiële economische groei.



Binnen het ecosysteem van Security Delta (HSD) zit een schat aan kennis. De nieuwste ontwikkelingen, innovaties en trends op het gebied van veiligheid in een digitaliserende wereld komen van onze partners. Deze kennis willen we bijeenbrengen, ontsluiten en verspreiden. Dit doen we zowel in digitale als fysieke vorm.

HSD Office-activiteiten in 2023 resulteren in:

- Een stabiel ecosysteem en de groei van het aantal premium partners. We investeren in het activeren van onze partners om deel te nemen aan onze programma's en/of om hun zichtbaarheid te vergroten. Want actieve partners zijn tevredener partners. Met onze premium partners maken we concrete afspraken, zodat zij op een transparante manier met HSD Office aan gezamenlijke haalbare doelen werken. Bij voorkeur verbreden we het aanbod van onze partners in lijn met onze drie inhoudelijke focusgebieden en een goede balans in de triple-helix.
- Verdieping van het ecosysteem door meer verbindingen met eindgebruikers uit tuinbouw, zorgsector, financiële wereld, (maak)industrie, water/maritieme sector en lucht/space sector. Actief streven naar uitbreiding van het HSD-partnership bestand met relevante stakeholders uit deze sectoren. Daarnaast blijven we samenwerken met Yes!Delft en The Hague Tech om nieuwe innovatieve bedrijvigheid te stimuleren.
- Bijdragen aan onderzoeksagenda's en strategieën in het Veiligheidsdomein en het aanjagen en ondersteunen van consortia voor kennis- en innovatieontwikkeling.
- Het delen van kennis door het geven van presentaties en het organiseren van thematische kennisbijeenkomsten, waaronder HSD Cafés, cross-sectorale CISO interviewsessies, expert kennissessies en rondetafels.
- We blijven de kennis en expertise van onze partners ontsluiten via ons platform 'Security Insight' en activeren partners om hier proactief een bijdrage aan te leveren. We investeren in het zichtbaar maken en delen van deze kennis met de ambitie om van Security Insight hét kennisplatform op gebied van veiligheid in een digitaliserende wereld te maken. We signaleren actuele ontwikkelingen en trends via onze Trendmonitor.

- Uitvoeren van het programma Cyberkracht. Hierbij ligt de focus in 2023 op het bereiken van de MKB-ondernemers in de regio Den Haag, waarna deze aanpak bij succes ook breder uitgerold en opgeschaald kan gaan worden. Verder koppelen we deze awareness programmering nadrukkelijk aan lopende initiatieven en events van bijvoorbeeld Politie Haaglanden, gemeente Den Haag, MKB-Nederland en Den Haag, VNO-NCW-West, Platformen Veilig Ondernemen. Ook koppelen we dit initiatief aan onze eigen sectorale cyberweerbaarheidsprogrammering en activiteiten in het kader van 10 jaar HSD.
- Voor OT Security zetten we in op samenwerking tussen beleid en technische expertise.
- Expertise van (premium) partners koppelen aan bijeenkomsten en platforms.

We dragen met onze kennisactiviteiten bij aan een levendige HSD Campus, waarvoor de Gemeente Den Haag verantwoordelijk is. We organiseren netwerklunches, fysieke kennissessies en we verwijzen actief door en promoten de mogelijkheden voor huur van kantoor- en vergaderruimtes, zodat het ecosysteem elkaar weet te ontmoeten.

2 Krachtige samenwerkingen en innovaties tot stand brengen

We brengen publieke, private en kennispartijen bijeen. Gezamenlijk worden innovatiemogelijkheden onderzocht en opgepakt. Dit leidt tot projecten en programma's op de thema's *cybersecurity & -weerbaarheid, Data & AI/Intel*: opkomende technologieën voor veiligheid, vrede en recht en 'slimme veilige steden'.



Er staat een stevige innovatieprogrammering met meerjarige roadmaps. Hieraan werken we in 2023 door. We zorgen dat er met partners gewerkt wordt aan innovaties die bijdragen aan veiligheid en die leiden tot economische en maatschappelijke investeringen. Hierdoor groeien bedrijven en neemt de werkgelegenheid toe.

We werken binnen de drie hoofdprogrammaliijnen aan de volgende programma's, die leiden tot uitgelokte investeringen van in ieder geval € 3 miljoen.

- **Cybersecurity & -weerbaarheid:** Cybercrime, OT-security, AI & Cyber, Cyber Kracht, Cyberweerbaarheidscentrum Greenport en andere regionale en sectorale cyberweerbaarheidsprogrammering.
- **AI, Data en Intelligence, de inzet van opkomende technologieën voor veiligheid, vrede en recht:** Nederlandse AI voor het Nederlandse Veiligheidsdomein, ELSA Lab 'Defensie', AI Vredespaleis: Responsible AI for Peace, Justice and Security.
- **Slimme veilige steden:** Impact Coalition Safety & Security, Real Time Intelligence (RTI)-lab, ELSA Lab 'Politie/Veilige steden' en AI-MAPS. Indien financiering beschikbaar komt: SIA Publiek Smart City Cybersecurity en NWO/KIA-veiligheidscall Ondermijning.

In de programmering bestaat de ruimte om nieuwe onderwerpen te verkennen. Een verkenning kan worden gestart als hiervoor vanuit meerdere partners belangstelling bestaat, een eindgebruiker een veiligheidsprobleem zonder oplossing signaleert en dit via HSD wil voorleggen aan de markt of als een nog onderbelicht thema uit de trendmonitor naar voren komt. Een randvoorwaarde voor het opstarten van een nieuw programma is het krijgen van aanvullende financiering voor een tegemoetkoming in onze kosten.

Uitgelicht: Cyberweerbaarheidprogrammering

Naast de vele kansen die digitalisering biedt, maakt het ons ook kwetsbaar. Daarnaast volgen nieuwe technologische ontwikkelingen elkaar snel op. In de ontwikkeling en toepassing van nieuwe technologieën is veiligheid en privacy niet altijd meegenomen. Bovendien neemt het aantal cyberaanvallen en incidenten steeds verder toe. Dit heeft niet alleen impact op de organisatie die daarvan het slachtoffer is, maar ook op organisaties die hiermee in verbinding staan. Dit is waarom we inzetten op het verhogen van het volwassenheidsniveau van cyberweerbaarheid van sectoren en bedrijfsketens.

HSD ondervangt het belang van samenwerking in cybersecurity door het creëren van een ecosysteem van bedrijven, kennisinstellingen en overheden waarin kennis wordt uitgewisseld, wordt samengewerkt met sectorspecifieke netwerkorganisaties en actief

kennis en ervaringen worden uitgewisseld. Met aandacht voor techniek, proces en mens. Hiermee versterken we het competentie-niveau van (1) **Midden- en Klein Bedrijven** (MKB) die zich zo beter bewust zijn van de risico's en hun organisaties beter kunnen voorbereiden, (2) **Bestuurders & IT-professionals in dienst van MKB** die nu nog vaak beperkt cybersecurity meenemen, en (3) **cybersecurity professionals**.

HSD Office-activiteiten in 2023 resulteren in:

- Doorzetten uitvoering van de innovatieprogramma's, waaronder de toegekende programma's via de Kansen voor West2, MRDH en DTC. Door de juiste rollen en partijen bijeen te brengen en sessies inhoudelijk en procesmatig goed voor te bereiden ondersteunen we de ontwikkeling. Hiertoe organiseren we onder andere thematische rondetafels of expertsessies.
- Het in 2022 gelanceerde Cyberweerbaarheidscentrum Greenport brengen we in 2023 verder tot uitvoering. We kijken naar opschaling om zoveel mogelijk tuinbouwbedrijven te bereiken en zich aan te laten sluiten. Het format van deze sectorale aanpak rollen we uit naar de Lifescience & Health/Biotech sector en indien opportuun naar Transport, Water en de Maakindustrie. Voorwaarde hiervoor is dat er extra middelen voor continuïteit beschikbaar komen.
- We werken aan een programma 'cyber innovaties met Defensie' en opschaling van het programma BEC-fraude naar een breder programma 'cybercrime' samen met o.a. OM en Politie.
- Het koppelen en benutten van financieringsmogelijkheden aan de innovatieprogramma's van HSD Office. Deze programma's leiden tot uitgelokte investeringen van in ieder geval € 3 miljoen.
- We investeren in verdere samenwerking met het NCSC, DTC, Connect2Trust, Dcypher, DutchDigitalDelta, provincie Zuid-Holland, InnovationQuarter, gemeenten Den Haag en Rotterdam, MRDH, FERM/haven Rotterdam, Cyberweerbaarheidscentrum Brainport en CVD Apeldoorn. Ook werken we aan nauwere links met branche- en belangenverenigingen zoals: Smart Industry, Holland Fintech (witwas en cyber), MKB-Nederland, Cyberveilig NL. We maken onderdeel uit van de meerjarige sectorale en thematische ontwikkeling van innovaties binnen de Topsector ICT, de KIA Veiligheid, de Nederlandse AI Coalitie, het RTI-lab en de Impact Coalitie Safety & Security.
- Het maken van matches tussen bedrijven, overheden en kennisinstellingen zodat zij zelf innovaties en samenwerkingen starten.
- Het zichtbaar maken van resultaten van partners en de impact van innovatieprogramma's.

3 (Inter)nationale markt betreden

Veiligheidsvraagstukken beperken zich niet tot een stad, regio of land. We helpen organisaties de nationale en internationale markt te betreden, zodat zij hun innovaties kunnen opschalen en groeistrategieën kunnen uitvoeren.



We blijven ook in 2023 partijen aan elkaar verbinden en leggen connecties via de inhoud. In Nederland doen we dit pre-competitief, via innovation floors, business events en andersoortige vraag- en aanbodkansen. Op het gebied van internationalisering zetten we de lijn van de afgelopen jaren voort gericht op de landen VS, Duitsland, Nordics/Zweden en Taiwan. De focus ligt op het uitvoeren van de meerjarige Partners for International Business Programma's (PIBs). Zo leveren we enerzijds een bijdrage aan het verstevigen van de internationale positie van de Nederlandse (cyber)securitysector en anderzijds creëren we kansen voor bedrijven om hun producten en diensten (inter)nationaal uit te rollen.

Internationale markt

Veiligheidsuitdagingen houden niet op bij de grens en gezien de relatief kleine afzetmarkt in Nederland, is internationalisering voor veel securitybedrijven cruciaal voor hun ontwikkeling. Het is niet voor niets dat veel van onze partners actief deelnemen aan de internationale programma's. Nederland heeft sterke nichespelers die innovatieve technologische veiligheidsoplossingen bieden die tot de wereldtop worden gerekend. Nederlandse (cyber)securityproducten zijn ten opzichte van producten uit andere landen gebruiksvriendelijk, kwalitatief hoogwaardig en betrouwbaar. Ons doel is de internationale positie van de Nederlandse (cyber)securitysector te verstevigen.

HSD is de afgelopen jaren uitgegroeid tot een van de meest bekende en vooraanstaande security ecosystemen in de wereld. Een sterk veiligheidscluster heeft een grote aantrekkingskracht op buitenlandse bedrijven, congressen, investeerders en talent. De afgelopen jaren hebben we geleerd dat de triple-helix aanpak hierin het meest effectief is, vooral omdat het opbouwen van vertrouwen een cruciale rol speelt. Bij het bouwen van internationale kennis- en handelsbruggen, richten we ons dan ook op samenwerking tussen overheidspartijen, bedrijven en kennisinstellingen. Een goede positionering van Nederlandse securitybedrijven bevordert ook de acquisitiedoelstellingen van onze partners.

Binnen de internationaliseringsprogrammering, waarbij roadmaps en PIB's de basis vormen, trekken we nauw op met InnovationQuarter (IQ). Daarin hebben we een goede balans gevonden tussen economische ontwikkeling (IQ) en veiligheidsinhoudelijke positionering (HSD). IQ en HSD openen deuren en zorgen voor relevante connecties en positionering waar onze partners gebruik van kunnen maken. We adviseren in het opzetten van handelsmissies en om ook op de lange termijn deze kansen voor onze partners te kunnen blijven creëren is het van belang dat HSD zich als veiligheidscluster zowel binnen Europa als globaal blijft positioneren.

Op Europees niveau doen we dit onder andere door het uitvoeren van het Europese SecurIT programma, het EnSure consortium van Europese safety & security clusters, de uitgifte van het ECSO 'cybersecurity Made In Europe label' en door het aanhaken bij de European Digital Innovation Hub (EDIH) met InnovationQuarter in de lead. Op globaal niveau blijven we nauw betrokken bij Global EPIC, een samenwerkingsverband tussen 36 internationale cybersecurityclusters.

Daarnaast blijven we het belang van internationalisering van de (cyber)securitysector behartigen door het aangaan van samenwerkingen met de Nederlandse overheid, ambassades/consulaten, het Ministerie van Buitenlandse Zaken en RVO.

Communicatie

Zonder sterke communicatie is het creëren en zichtbaar maken van maatschappelijke en economische impact als cluster onmogelijk. Met communicatie positioneren we het cluster en de HSD-partners.

We trekken gezamenlijk op om de boodschappen te versterken. Community building versterkt de verbinding met en tussen partners.

HSD Office-activiteiten in 2023 resulteren in:

- Bijdrage leveren aan de internationale positionering van Nederland op gebied van cybersecurity en AI.
- Begeleiden organisaties in hun internationale groeiambities vanuit de meerjarige internationale HSD-programmering in samenwerking met IQ.
- Coördinatie van meerjarige roadmaps en Partners for International Business (PIB) consortia voor de Verenigde Staten en Duitsland. We ronden India en Singapore af en zorgen ervoor dat cybersecurity meegenomen blijft worden in de samenwerking tussen Nederland en deze beide landen om de gedane investering te laten renderen.
- We onderzoeken kansen om de internationale programmering te versterken naar de Nordics (focus Zweden), onder leiding van IQ vanuit economisch ontwikkelingsperspectief.
- Partners wijzen op de internationale kansen binnen de focuslanden (VS, Duitsland, Nordics/Zweden) én Japan, India, Taiwan, Singapore, Frankrijk, België, Tsjechië, UK en Ierland.

- Adviseren tijdens het opzetten van fysieke en digitale handelsmissies en het uitbrengen van laagdrempelige digitale zakenreisgidsen om zo het aantal organisaties dat aan internationale programmering meedoet te vergroten.
- Het meewerken aan verschillende (digitale) economische missies, waaraan HSD-partners deelnemen. De rol van HSD Office is aanjagend en verbindend.
- Hosten van soft-landing programma's binnen Global EPIC en met Canada in nauwe samenwerking met IQ.
- Ondersteunen van onze strategische acquisitiepartners (IQ, NFIA en The Hague Business Agency) met het behalen van hun doelstellingen voor het acquireren van bedrijven en congressen naar Nederland, regio Zuid-Holland en Den Haag. Deze partijen zijn in de lead en zetten daarbij HSD in als 'Unique selling point'. Vanuit HSD sluiten we waar nodig aan bij gesprekken en helpen we met het schrijven van Bidbooks.
- Sectorale aanpak en marktconsultaties om veiligheidsvraagstukken op te halen binnen de topsectoren in de regio.
- Benutten van Innovation Floors, businessevents en andere vraag- & aanbodkansen.
- Aansluiting bij Europese en internationale samenwerkingsgremia, waarmee we bouwen aan een sterk multilateraal netwerk voor HSD. Hierdoor kan efficiënter worden samengewerkt. Dit doen we via: ECSO, EnSure Collaborative en Global EPIC.

4 Financiering en kapitaal voor innovatie en groei

Ondersteunen in het vinden van financiering voor innovatieve veiligheidsoplossingen en koppelt innovatieve organisaties aan investeerders zodat zij kunnen groeien



Een van de belangrijkste elementen om innovatie en ontwikkeling mogelijk te maken, is geld. Van het kunnen vrijmaken van tijd voor nieuwe ideeën tot het inkopen van grondstoffen of het opzetten van een service, alles vergt investeringen en in veel gevallen is eigen kapitaal daarvoor niet toereikend.

Om die reden is 'Kapitaal en Financiering' één van de proposities van Security Delta (HSD). Daarin werken we nauw samen met InnovationQuarter. Voor het versterken van de Nederlandse securityindustrie is het essentieel om ontwikkelende partijen en financierende partijen aan elkaar te koppelen. Partners die op zoek zijn naar kapitaal verbinden we daarom ook in 2023 aan investeerders. Daarnaast helpen we mee om nieuwe fonds-in fondsinvesteringen te zoeken voor het 'Dutch Security TechFund'. Door het grote succes gaat het huidige fonds van 36 miljoen naar uitputting.

Een andere tool is het **SecurIT** programma waarbij MKB-innovatiegelden beschikbaar worden gesteld. Dit programma komt voort uit een Europese subsidie aanvraag door een Europees consortium van securityclusters, waaronder Security Delta (HSD). Hierdoor kunnen we in Europa 1,75 miljoen euro beschikbaar stellen aan innovatieve oplossingen binnen onze clusters.

Daarnaast werken we door aan de positie van de HSD Campus in Den Haag als plek waar innovatieve bedrijven en investeerders samen komen. In 2022 hebben we deze lijn ingezet met het organiseren van de ECSO STARtup Award Finals en de ECSO Cyber Investor Days in samenwerking met TIIN Capital, KPN Ventures InnovationQuarter en ECSO. Met deze partijen blijven we in 2023 verder bouwen aan deze positie en nieuwe mogelijkheden om de financieringsflow te optimaliseren.

HSD Office-activiteiten in 2023 resulteren in:

- Het in contact brengen van bedrijven die zoeken naar kapitaal met investeerders. We maken één op één matches en we organiseren een Toegang tot Kapitaal sessie.
- Het verstrekken van informatie over subsidies en het verbinden van subsidieverstrekkers aan partners. Up-to-date houden van het overzicht van beschikbare relevante security subsidies via de HSD-financieringswijzer.
- Het positioneren van Security Delta (HSD) ten opzichte van innovatieprogramma's in de EU om zo de financieringsmogelijkheden van HSD-partners en de HSD-programmering te vergroten.
- Uitvoeren SecureIT programma, innovatievouchers voor securitybedrijven. In het begin van 2023 zal de tweede Open Call plaatsvinden.

5 Vraag en aanbod van security talent matchen

Organisaties zijn voor hun groei en succes afhankelijk van de beschikbaarheid van gekwalificeerde werknemers. Het aanbod van security talent is en blijft schaars. Daarom is het organiseren van toegang tot talent één van onze speerpunten.



HSD Office organiseert 'toegang tot' en 'ontwikkeling van' talent omdat organisaties voor hun groei en succes afhankelijk zijn van de beschikbaarheid van gekwalificeerde werknemers. Daarnaast brengt de krapte op de arbeidsmarkt groei en ontwikkeling van het cluster en de veiligheid van Nederland in gevaar.

Daarom verbindt HSD Office de derde editie van de Human Capital Agenda Security met andere initiatieven en stakeholders. Om zo tot nationale uitvoering te komen, inclusief acties gericht op talent, educatie, werk, veiligheid en maatschappij.

HSD Office-activiteiten in 2023 resulteren in:

- Verbinden Human Capital Agenda Security 2023-2026 aan partners en stakeholders.
- Het ontsluiten van vacatures en opleidingen in het securitydomein, via securitytalent.nl. Daarmee bieden we partners een platform naar talent. We vergroten het aantal bezoekers op de site door o.a. online campagnes.
- Het ontwikkelen en delen van inzichten op gebied van arbeidsmarkt-ontwikkelingen binnen het Veiligheidsdomein met werkgevers, opleiders en beleidsmakers.
- Het organiseren van de 8e editie van de International Cyber Security Summer School, waarbij we een groot aantal partners uit het HSD-ecosysteem betrekken waaronder Europol, NCI Agency en Universiteit Leiden.
- Helpen vormgeven en uitvoeren van het talentprogramma 'Entrepreneurial Skills Capstone Programma' voor TU-studenten, waarbij zij stagelopen en onderzoeken uitvoeren bij security bedrijven.
- Positioneren en uitvoering van cybersecuritywerkt.nl om zij-instromers naar het cybersecuritydomein te trekken. Bijvoorbeeld door het aanhaken van andere sectoren en werkgevers, het organiseren of ondersteunen van oriëntatiebijeenkomsten voor omscholers en samenwerking met andere omscholingsinitiatieven zoals vanuit WE-IT.
- **Nieuw:** Het in kaart brengen van en bijdragen aan Europese ontwikkelingen voor cybersecuritytalent onder voorwaarde van additionele financiering (Katapult).
- **Nieuw:** Ontwikkelen van een competentieraamwerk van veiligheidstaken voor een nauwkeuriger analyse van arbeidsmarktbehoeften en gericht trainingaanbod onder voorwaarde van additionele financiering. Bouwt voort op bestaande raamwerken en beroepsprofielen.

6 Interne organisatie en bedrijfsvoering

Een goede bedrijfsvoering en organisatiestructuur zijn belangrijke randvoorwaarden om concrete samenwerkingsresultaten neer te zetten. Het zorgt voor continuïteit binnen de organisatie en een effectieve manier van werken.



In 2023 blijft onze eigen security op orde, evenals onze interne processen en kostenbeheersing. Ook hebben wij een plan ontwikkeld voor een gezonde financiële toekomst.

Marketing en communicatie

De inzet van communicatie focust zich op het verder uitdragen van de aangescherpte positionering van Security Delta, waaronder de drie inhoudelijke thema's en onze holistische aanpak. Daarnaast laten we zien welke toegevoegde waarde we leveren voor onze partners en welke impact de HSD-programma's hebben. Hierbij positioneren we ons als veiligheidscluster dat denkt, durft en doet. Met onze actieve community maken we het verschil als het gaat om veiligheid van onze digitaliserende samenleving. We krijgen dingen voor elkaar en leveren concrete resultaten. Deze kracht maken we zichtbaar.

HSD Office-activiteiten in 2023 resulteren in:

- Vergroten effectiviteit en efficiëntie van HSD Office door het up-do-date houden van het CRM-systeem, het versimpelen van administratieve processen en het opstellen van een plan voor effectievere inzet financiële middelen in de komende jaren.
- Gestroomlijnde planning en control cyclus continueren, met een koppeling tussen financieel en inhoudelijk in control zijn.
- Het op orde hebben van de eigen security, compliance, privacy en AVG. De AVG-volwassenheidsniveau score blijft stabiel en HSD streeft naar een securitylevel score 3.
- Het zoeken van aanvullende financiering voor HSD en haar activiteiten voor na 2024 en verder.
- Uitvoering Plan van Aanpak 10-jarig bestaan HSD.

Bijlagen

Financieel overzicht

2023 in getallen, de output en outcome



Bijlage 1:

Financieel overzicht

De afgelopen jaren heeft HSD bewezen een financieel gezonde organisatie te zijn, zie hiervoor onderstaand overzicht.

Verloop 2019 - 2023

	Begroting	Baten (Realisatie)	Saldo (Realisatie)
2019	€ 2.000	€ 1.856	€ 14,8
2020	€ 1.738	€ 1.854	€ 14,4
2021	€ 1.510	€ 1.758	€ 0,4
2022	€ 2.000	€ 2.196	€ 20,9
2023	€ 2.500		

in € K.

De HSD-prestaties zijn herkenbaar en hebben geleid tot onderstaande uitdagende en tegelijkertijd ook realistische begroting voor 2023. In de begroting neemt de projectfinanciering en de partnerbijdrage een steeds belangrijkere rol.

HSD saldo baten en lasten overzicht

Jaarplan 2023

	2022 JP (herijkt)	2022 FY Forecast per Q3	2023 JP
HSD partners			
Diversen			
Totaal partnerbijdrage	€ 581	€ 581	€ 700
Subsidie			
Gemeente DH	€ 500	€ 500	€ 500
Totaal subsidie	€ 500	€ 500	€ 500
Project financiering			
Diversen			
Totaal projectfinanciering	€ 919	€ 1.115	€ 1.300
Totaal baten	€ 2.000	€ 2.196	€ 2.500
Activity Based Costing			
Kennis	€ 570	€ 482	€ 525
Innovatie	€ 330	€ 447	€ 650
Markt	€ 370	€ 379	€ 440
Kapitaal	€ 95	€ 81	€ 85
Talent	€ 200	€ 297	€ 300
Bedrijfsvoering	€ 435	€ 489	€ 500
Totale Out Of Pocket kosten	€ 2.000	€ 2.175	€ 2.500
Saldo baten en lasten	€ 0	€ 21	€ 0

in € K.

Bijlage 2:

2023 in getallen, de output en outcome

Doelen HSD	Input De fte's en out of pocket kosten van HSD Office	Output 2023 Wat wordt opgeleverd door HSD Office	Outcome 2023 Het succes van het HSD-ecosysteem: van de partners van HSD. De output van HSD Office levert een bijdrage aan dit succes
1 Kennis vergroten en delen	Loonkosten: € 379,5k OoP kosten: € 145,5k Totale kosten: € 525k	60 HSD premium partners 2 nieuwe partnersessies 1 HSD lustrum magazine 1 HSD lustrum summit 1 kennis & innovatieplatform: SecurityInsight.nl 1 MKB Cyberweerbaarheidsplatform: IkHebCyberKracht.nl Kennissessies: 4 HSD Cafés 10 HSD Campus netwerklunches 16 expert kennissessies 20 bijdrages als spreker of endorsing partner 5 bijeenkomsten cross-sectorale CISO-interviews 3 bijeenkomsten RvA	Kenniscirculatie: Kennis als basis voor innovatie en samenwerking, inclusief uitgelokte investeringen
2 Samenwerken en innovaties	Loonkosten: € 563,5k OoP kosten: € 86,5k Totale kosten: € 650k	Innovatieprogramma's: 12 innovatieprogramma's met 100 organisaties 5 thematische rondetafels 125 matches 2 interviews over resultaten HSD programma's/partners	€ 3 miljoen uitgelokte investering Online vermeldingen HSD: mediawaarde € 750k

<p>3</p> <p>Nationale en internationale markt betreden</p>	<p>Loonkosten: € 280,3k</p> <p>OoP kosten: € 159,7k</p> <p>Totale kosten: € 440k</p>	<p>Ondersteunen acquisities:</p> <p>8 internationale securitybedrijven landen in Nederland waarvan 4 in Den Haag</p> <p>5 internationale congressen landen in regio Zuid-Holland</p>	<p>Verwachte totale omzet € 7,5 miljoen, 50 nieuwe banen in 3 jaar tijd</p> <p>Economische spin-off € 1 miljoen</p>
		<p>40 organisaties begeleid in hun (inter)nationale groeiambities vanuit de meerjarige internationale HSD-programmering i.s.m. IQ</p>	<p>Uitgelokte investering voor internationaliserings-programmering van ten minste € 300k</p>
		<p>2 Partners for International Business Programma's</p>	
		<p>7 nieuwe organisaties opgenomen in de internationale programmering</p>	
		<p>3 ontvangen, 5 uitgaande (digitale) handelsmissies</p>	
		<p>Positionering HSD internationaal:</p> <p>1 nieuw programmavoorstel ontstaan uit EU-samenwerking</p> <ul style="list-style-type: none"> - deelname aan ECSO en uitgeven 'Cybersecurity Made in Europe Label' (EU) - deelname aan Ensure Collaborative (EU) en Global EPIC 	

<p>4 Financiering en kapitaal regelen</p>	<p>Loonkosten: € 79k OoP kosten: € 6k Totale kosten: € 85</p>	<p>1 toegang tot kapitaal bijeenkomst 4 bedrijfsinvesteringen in security bedrijven 1 financieringsoverzicht 15 matches bedrijven aan investeerders EU SecurIT: Uitzetten Open Call voor 15 internationale consortia 2 Nederlandse coalities ontvangen SecurIT subsidie</p>	<p>€ 5,5 miljoen in uitgelokte investering, 4 bedrijfsinvesteringen € 1,75 miljoen Europese financiering voor MKB, waarvan € 150k voor Nederlandse MKB</p>
<p>5 Vraag en aanbod van security talent matchen</p>	<p>Loonkosten: € 282,1k OoP kosten: € 17,9k Totale kosten: € 300k</p>	<p>1 Toegang tot Talent programma: Cyber Security Capstone Entrepreneurship 8^e Internationale Cyber Security Summer School met 60 studenten 1 website Securitytalent.nl 5 artikelen Zij-instroom Programma Cyber Security Werkt: 1 oriëntatiebijeenkomst 2 artikelen</p>	<p>17 studenten van 2 TU's doen onderzoek bij minimaal 4 bedrijven 3.000 bezoekers per maand 500 vacatures gedeeld 180 opleidingen gedeeld 5.000 bezoekers per jaar</p>
<p>6 Bedrijfsvoering</p>	<p>Loonkosten: € 250k OoP kosten: € 250k Totale kosten: € 500k</p>	<p>4 bijeenkomsten RvT 1 jaarverslag 10-jarig jubileum HSD</p>	
<p>Totaal Totale input HSD Office</p>	<p>Loonkosten: € 1.834,4k OoP kosten: € 665,6k Totale kosten: € 2.500k</p>		



Together we
Secure the Future

Security Cluster HSD

Wilhelmina van Pruisenweg 104

2595 AN Den Haag

070 204 41 80

✉ info@securitydelta.nl

🌐 www.securitydelta.nl

🐦 [@HSD_NL](https://twitter.com/HSD_NL)

HSD
securitydelta.nl